

中國醫藥大學高教深耕計畫行政助理薪資及考核表

112年7月31日高教深耕彈性薪資小組會議通過自113年1月1日實施

113年8月7日高教深耕彈性薪資小組會議通過自113年4月1日實施

114年7月23日高教深耕彈性薪資小組會議通過自114年8月1日實施

一、本表所稱高教深耕計畫行政助理(以下簡稱行政助理)，係指置於本校行政單位、學術單位及研究單位中，不從事實驗研究之行政類專任助理。

二、初級行政助理起薪，比照中國醫藥大學約聘人員第一級薪額起支。但經面試小組依其經歷、能力或具備專業證照者建議較高薪並經簽呈核定者，得以較高薪起支(如附表)。

三、行政助理考核分為年中考核及年底考核；但到職未滿6個月或留職停薪期間超過6個月者不予辦理：

(一)考核評分：以100分計，單位主管考核分數佔比60%，高教深耕執行處考核分數佔比40%。

(二)考核等第：比照「中國醫藥大學職員工成績考核辦法」第9條規定。

(三)考核結果：

1. 晉薪：當年度考核均列B級以上，並實際工作整年度(1月至12月)者，得自次年度起調增每月薪額，最高調至所任職別之最高薪額。調增薪資額度，應經高教深耕彈性薪資審議小組審議，每人以調增每月新台幣800元至1000元為原則。

2. 考核成績考列D級，或連續二年考列C級，經高教深耕彈性薪資審議小組審議後，應予終止勞動契約。

附表

專任助理職別	每月薪額範圍 (新台幣元)
初級	34,600元至45,000元
中級	36,850元至45,000元
高級(含博後)	51,000元至70,000元